



PIANO TRIENNALE 2021-2023 DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE **Delibera Consiliare n. 20 del 09.12.2021**

VISTO

- l'art. 39 della Legge 27/12/1997, n. 449 che ha introdotto l'obbligo della programmazione del fabbisogno e del reclutamento del personale;
- l'art. 91 del D.Lgs. 18/8/2000, n. 267 il quale prevede che gli organi di vertice delle amministrazioni locali siano tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, finalizzandola alla riduzione programmata delle spese del personale;
- l'art. 6 comma uno del D.lgs 165/2001 che prevede che l'adozione del PTFP è sottoposta alla preventiva informazione del Personale Dipendente, non risultando alla data attuale alcuna iscrizione o delega sindacale;
- l'art. 6, comma 2, del D.Lgs. 30/3/2001, n. 165, come modificato dall'art. 4 del D.Lgs. 25/5/2017, n. 75, ai sensi del quale le amministrazioni pubbliche adottano il Piano triennale dei fabbisogni di personale in coerenza con gli strumenti di pianificazione delle attività e delle performance nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'art. 6-ter;
- l'art. 2, comma 2 del D.L. 31 agosto 2013 n. 101 che prevede che gli Ordini e i Collegi professionali che sono in equilibrio economico e finanziario sono esclusi dall'applicazione dell'art. 2 comma 1 del decreto legge 6 luglio 2012, n. 95 in materia di riduzione delle dotazioni organiche delle pubbliche amministrazioni;

DATO ATTO

Che il piano triennale dei fabbisogni del personale, come sopra disciplinato, rappresenta per l'Ente il fondamentale strumento di natura programmatoria, indispensabile per la definizione dell'organizzazione degli uffici;

ACCERTATO

Che il contenuto del piano deve indicare la consistenza della dotazione organica e la totalità delle figure professionali necessarie all'Ente e la sua eventuale modulazione in base ai fabbisogni programmati;

CONSIDERATO

Che l'attuale dotazione organica risulta determinata come segue:

AREA	NUMERO UNITA'		TOTALE
	TEMPO PIENO	TEMPO PARZIALE	
C	0	0	0
B	0	1	1
A	0	0	0

RITENUTO

Che l'attuale struttura organizzativa soddisfa le esigenze istituzionali e programmatiche dell'Ordine APPC di Nuoro per cui non si rende necessaria una modifica alla dotazione organica;

DELIBERA

- Di confermare l'allegata dotazione organica intesa come personale attualmente in servizio;
- Di precisare che il predetto piano sarà suscettibile di modifiche ed integrazioni a seguito di variate capacità assunzionali per gli anni di riferimento;
- Di disporre la pubblicazione sul sito dell'Ordine nella sezione Amministrazione Trasparente;
- Di disporre la comunicazione del Piano al SICO, Sistema Conoscitivo del personale dipendente dalle amministrazioni pubbliche.

F.to Il Presidente dell'Ordine

Arch. Alberto Licheri,

